



soyprovidencia

Corporación
DESARROLLO
SOCIAL

1° CONSEJO ESCOLAR 2023

Miércoles 29 de Marzo 2023

TABLA

- 1° BIENVENIDA A LOS ASISTENTES Y LECTURA TABLA
 - 2° CONSTITUCIÓN DEL CONSEJO ESCOLAR Y CALENDARIO SESIONES ORDINARIAS
 - 3° PRESENTACIÓN CUENTA PÚBLICA 2022
 - 4° EVALUACIÓN PME 2022
 - 5° CALENDARIO ESCOLAR 2023
- VARIOS
- ANIVERSARIO DE LA ESCUELA



Providencia

EDUCACIÓN

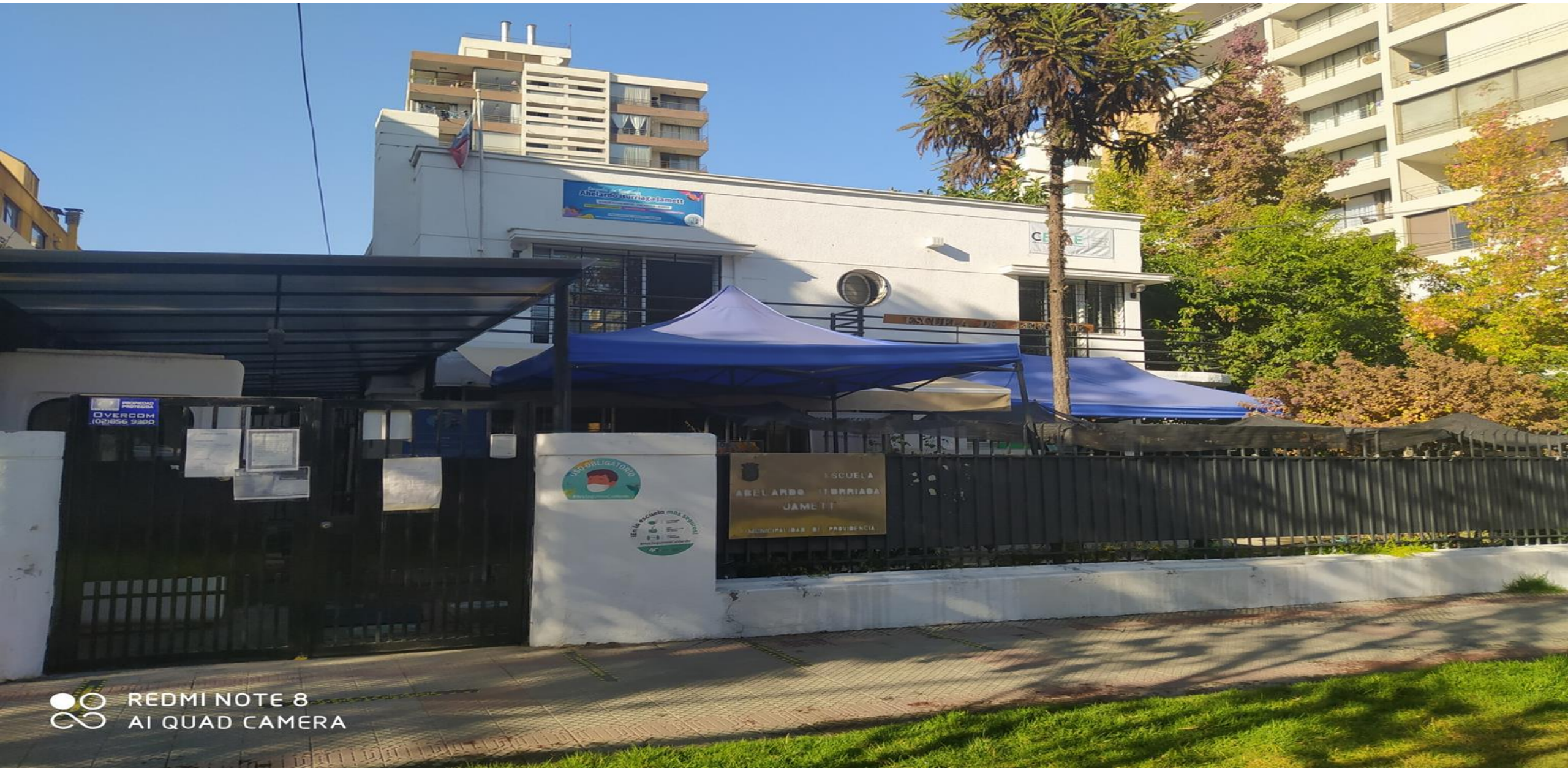


CUENTA PUBLICA 2022



soyprovidencia

Corporación
DESARROLLO
SOCIAL





CORPORACIÓN DE DESARROLLO SOCIAL DE PROVIDENCIA

Rut CDS

69.070.301-7

Dirección

Eliodoro Yáñez N° 1947

Secretario General

Doctora Sonia Moreno

Correo

smoreno@cdsprovidencia.cl

Director Educación

Ivana González Mímica

Correo

igonzalez@cdsprovidencia.cl

TELEFONO

227067001





ANTECEDENTES DE LA ESCUELA



soyprovidencia

Corporación
DESARROLLO
SOCIAL

Escuela Especial

Transtornos Específicos
del lenguaje

Decreto N° 1.300 /02

Decreto N° 170 /10

Decreto 83 /15

Decreto Exento 1085/20

Decreto N° 67 /2018

Dependencia Municipal

Gratuito

Doble jornada

Cobertura

Desde los 3 años a 5 años 11
meses

120 estudiantes en capacidad
instalada

2 Niveles Medio Mayor

4 Niveles Pre Kínder

2 Niveles Kínder

Jornadas desde 8.30 a 13.30
y de 13.30 a 18.15 hrs

Educación inicial mixta

IVE 68% (Índice de
vulnerabilidad)

Curriculares

Bases curriculares de
Educación Parvularia

Plan Específico TEL
fonoaudiológico.

Plan General
pedagógico



Providencia

EDUCACIÓN



DOTACIÓN DE LA ESCUELA 2022



soyprovidencia¹

Corporación
DESARROLLO
SOCIAL



1 Directora



1 Jefe UTP



1 Enc.
Convivencia



8 Docentes



1
fonoaudióloga



13 asistentes de la educación



1 soporte computacional



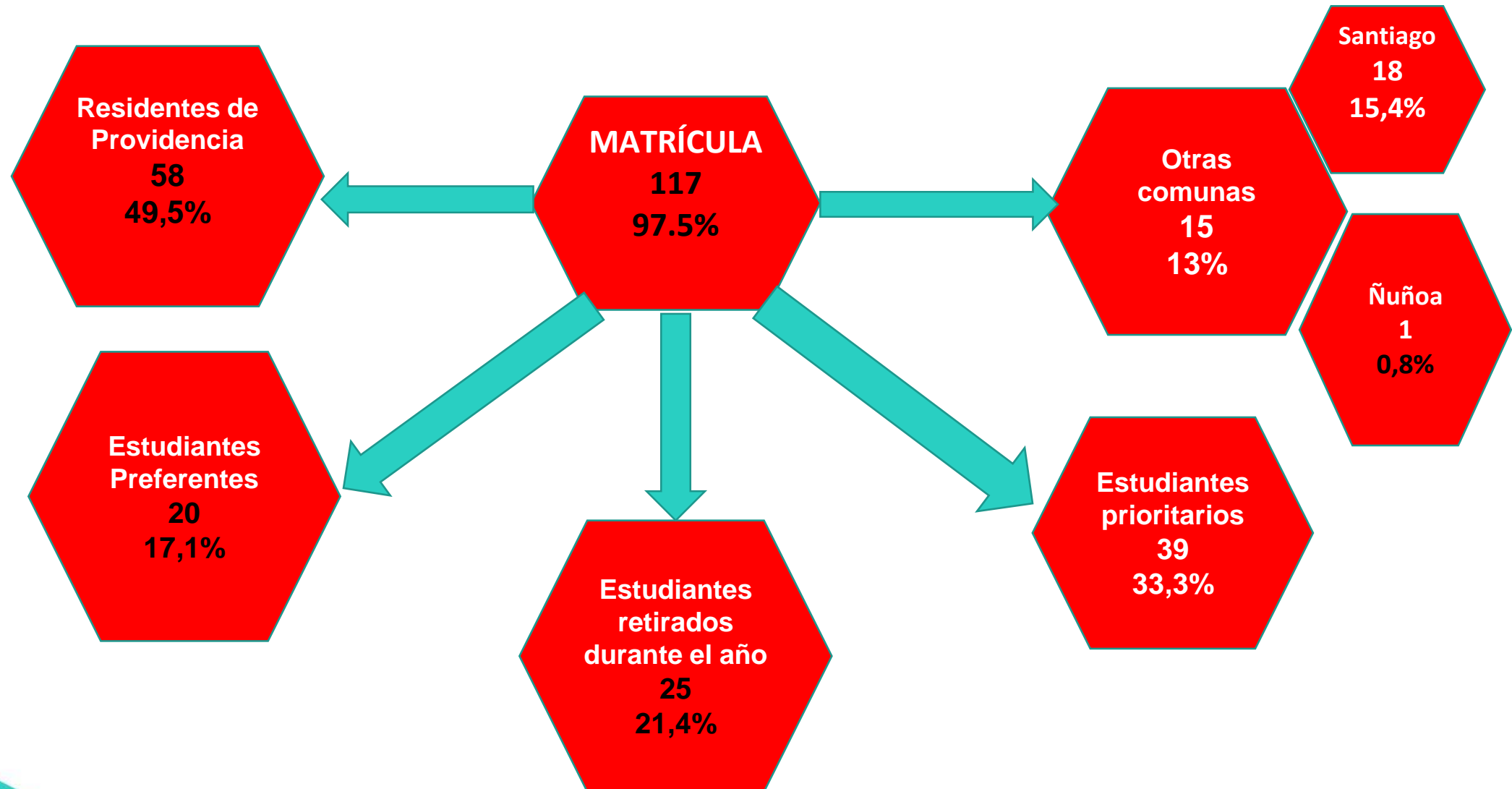
CARACTERIZACIÓN DE NUESTROS ESTUDIANTES 2022

ACTUALIZAR DATOS PAOLA CABRERA



soyprovidencia

Corporación
DESARROLLO
SOCIAL



Providencia

EDUCACIÓN

MATRÍCULA POR CURSOS 2022 ACTUALIZADA POR PAOLA CABRERA ENCARGADA DE PLATAFORMAS NAPSIS -SIGE



Niveles	Matricula	Retirados
Nivel Medio Mayor A	13	5
Nivel Medio Mayor B	14	4
Primer Nivel de Transición A	10	0
Primer Nivel de Transición B	8	2
Primer Nivel de Transición C	11	3
Primer Nivel de Transición D	10	5
Segundo Nivel de Transición A	13	3
Segundo Nivel de Transición B	13	3
Total	92	25



PRESUPUESTO AÑO 2022



soyprovidencia

Corporación
DESARROLLO
SOCIAL

DETALLE	PTO. ANUAL	CIERRE 2022
L. INGRESOS	359.160.586	401.982.954
1. MUNICIPALIDAD PROVIDENCIA Aporte Municipal	136.115.134	178.982.727
2. MINISTERIO EDUCACIÓN Aporte de Gratuidad	209.262.586	209.262.586
Asignación TRAMO	12.653.946	12.653.946
BRP	4.883.597	4.883.597
Desempeño Laboral Asistentes	21.205.334	21.205.334
Reliquidación Subvención Base	1.284.912	1.284.912
Subvención Base	0	-2.107.148
Subvención L.19464/96	150.158.061	152.265.209
Subvención L.19933	2.281.591	2.281.591
5. SUBVENCIÓN MANTENIMIENTO Subvención Mantenimiento	16.795.145	16.795.145
5. SUBVENCIÓN MANTENIMIENTO Subvención Mantenimiento	2.036.303	2.036.303
6. OTROS PROGRAMAS MINEDUC PROGRAMA APOYO REENCUENTRO ED	526.500	481.275
7. OTROS INGRESOS Dev. de Renta	1.556.196	1.556.196
8. BONOS GOBIERNO Aguinaldo Fiestas Patrias	9.683.867	9.683.867
Aguinaldo Navidad	1.675.563	1.675.563
Bono Escolaridad	1.465.042	1.465.042
Bono termino de conflicto	528.262	528.262
Bono Vacaciones	3.895.000	3.895.000
	2.100.000	2.100.000

DETALLE	PPTO. ANUAL	CIERRE 2022
III. GASTO	400.814.431	401.982.954
1. REMUNERACIONES	337.690.928	338.462.101
2. GASTOS OPERACIONALES Gastos Operacionales	53.720.708	54.163.283
3. PROGRAMA PIE PIE	0	0
5. SUBVENCIÓN MANTENIMIENTO Subvención Mantenimiento	0	0
5. SUBVENCIÓN MANTENIMIENTO Subvención Mantenimiento	2.036.303	2.036.303
6. OTROS PROGRAMAS MINEDUC PROGRAMA APOYO REENCUENTRO ED	526.500	481.275
7. INVERSIÓN Inversión	2.830.867	2.830.867
7. INVERSIÓN Inversión	2.830.867	2.830.867
FAEP	4.009.125	4.009.125

DETALLE DE	PPTO. ANUAL	CIERRE 2022	
INGRESOS \$	359.160.586	401.982.954	-42.822.368
GASTOS \$	400.814.431	401.982.954	



PRESUPUESTO MUNICIPAL Y DE ESCUELA



soyprovidencia

Corporación
DESARROLLO
SOCIAL

PERIODO ACUMULADO A JUNIO 2020

INFORME MOVIMIENTOS PRESUPUESTARIOS ACUMULADO					
	Período Acumulado a: JUNIO de 2022				
T.CTA	CUENTA	NOMBRE CUENTA	PPTO.VIG.ACU M	INGRESOS	SALDO
ING	1150503003001001001	Subvencion Base	29.440.792	79.266.407	49.825.615
ING	1150503003001001002	Subvencion Ley 19933	3.103.794	8.743.238	5.639.444
ING	1150503003001001005	Subvencion Ley 19464/96	422.484	1.190.114	767.630
ING	1150503003001001008	Aporte de Gratuidad	6.482.582	6.587.407	104.825
ING	1150503003001002001	Subvencion Base	64.466.884	0	-64.466.884
ING	1150503003001003001	Reliquidacion Subvencion Base	0	0	0
ING	1150503003001005	Bono Reconocimiento Profesional	11.637.444	10.165.928	-1.471.516
ING	1150503003001006	Desempeño Laboral Asistentes de la Educa	1.284.912	1.284.912	0
ING	1150503003001009	ASIGNACION DE TRAMO PROFESIONAL	2.531.898	2.235.131	-296.767
ING	1150503007999001	Bono Escolaridad	528.262	0	-528.262
ING	1150503007999002	Bono Vacaciones	2.743.262	2.100.000	-643.262
ING	1150503007999003	Aguinaldo Fiestas Patrias	0	0	0
ING	1150503007999004	Aguinaldo Navidad	0	0	0
ING	1150503007999005	Bono termino de conflicto	0	0	0
ING	1150503101001	Aporte Municipal Operacional	74.216.418	73.193.368	-1.023.050
ING	1150801001	Reembolso Art 4 Ley N 19345 y Ley N 1911	0	6.016.178	6.016.178
ING	1150899999002	OTROS INGRESOS DISTINTOS DE OPERACION	1.556.196	0	-1.556.196
		TOTAL INGRESOS A JUNIO	198.414.928	190.782.683	-7.632.245



Providencia

EDUCACIÓN



PRESUPUESTO MUNICIPAL Y DE ESCUELA

CONTINUACIÓN PERIODO AL 30 DE JUNIO 2022



soyprovidencia

Corporación
DESARROLLO
SOCIAL

T.CTA	CUENTA	NOMBRE CUENTA	PPTO.VIG.AC UM	GASTOS	SALDO
GAS	2152101	Personal de Planta	86.936.224	69.817.023	17.119.201
GAS	2152102	Personal a Contrata	19.665.238	21.978.051	-2.312.813
GAS	2152103	Otras Remuneraciones	67.447.885	80.387.281	-12.939.396
GAS	2152201001002	Alimentacion	57.840	57.840	0
GAS	2152202001	Textiles y Acabados Textiles	0	0	0
GAS	2152202002	Textiles, Accesorios y Prendas Diversas	3.619.098	0	3.619.098
GAS	2152204001	Materiales de Oficina	519.462	259.343	260.119
GAS	2152204002002	Material Escolar Fungible y Material Apo	1.022.623	286.394	736.229
GAS	2152204007	Materiales y utiles de Aseo	978.806	954.937	23.869
GAS	2152204009	Insumos, Repuestos y Accesorios Computac	345.680	6.990	338.690
GAS	2152205001	Electricidad	1.525.634	1.758.989	-233.355
GAS	2152205002	Agua	266.195	400.836	-134.641
GAS	2152205003	Gas	401.000	120.000	281.000
GAS	2152205005	Telefonia Fija	307.280	708.797	-401.517
GAS	2152205006	Telefonia Celular	516.934	281.965	234.969
GAS	2152205008	Enlaces de Telecomunicaciones	4.463.058	3.470.518	992.540
GAS	2152206001001	MANT.Y REP.EDIFICIO MENORES	1.105.565	332.065	773.500
GAS	2152206006	Mantenimiento y Reparacion de Otras Maqu	2.680.174	1.015.108	1.665.066
GAS	2152206007	Mantenimiento y Reparacion de Equipos In	500.000	0	500.000
GAS	2152207002	Servicios de Impresion	107.100	107.100	0
GAS	2152208001002	Sanitizacion, Desratizacion y Desinfecci	336.000	336.000	0
GAS	2152208002001	Servicios de Alarma	376.478	376.478	0
GAS	2152208003	Servicios de Mantencion de Jardines	75.000	0	75.000
GAS	2152208007001	RETIRO DE ESCOMBROS, EXTRACC. BASURA, FL	66.600	66.600	0
GAS	2152208008	Salas Cunas y/o Jardines Infantiles	800.000	626.667	173.333
GAS	2152208011001	EVENTOS	7.260	7.260	0
GAS	2152209006	Arriendo de equipos y uso de sistemas in	1.200.000	458.540	741.460

GAS	2152210002001	Seguro Complementario de Salud	2.029.404	1.923.936	105.468
GAS	2152210002003	Seguro Edificios, Equipos y/o Maquinas	518.568	356.670	161.898
GAS	2152211001	Estudios, asesorias e investigaciones	510.629	114.629	396.000
GAS	2152211002002	Capacitacion	1.149.444	61.111	1.088.333
GAS	2152211002005	Talleres	0	0	0
GAS	2152211003	Servicios Informaticos y licencias	498.983	164.680	334.303
GAS	2152212002001	Fondos por Rendir	0	77.250	-77.250
GAS	2152212002002	Gastos Menores	-84.867	7.370	-92.237
GAS	2152212004	Intereses, Multas y Recargos	0	1.234.360	-1.234.360
GAS	2152906001	Equipos Computacionales y Perifericos	1.311.280	1.311.280	0
GAS	2153102005	Equipamiento	142.800	142.800	0
		TOTAL EGRESOS A JUNIO	201.403.375	189.208.868	12.194.507



PRESUPUESTO MUNICIPAL Y DE ESCUELA



soyprovidencia

Corporación
DESARROLLO
SOCIAL

PRESUPUESTO AL 20 DICIEMBRE 2022

AÑO 2022 PRESUPUESTO AL 20 DICIEMBRE 2022				
Cuenta	Nombre Cuenta Presupuestaria	Presupuesto Vigente	INGRESOS	Presupuesto Disponible
115-05-03-003-001-001-001	Subvencion Base	1.550.466	140.560.627	139.010.161
115-05-03-003-001-001-002	Subvencion Ley 19933	14.199.805	15.504.107	1.304.302
115-05-03-003-001-001-005	Subvencion Ley 19464/96	1.932.854	2.110.394	177.540
115-05-03-003-001-001-008	Aporte De Gratuidad	12.734.954	11.681.241	-1.053.713
115-05-03-003-001-002-001	Subvencion Base	159.504.058		-159.504.058
115-05-03-003-001-003-001	Reliquidacion Subvencion Base	-1.685.720	-2.107.148	-421.428
115-05-03-003-001-005	Bono Reconocimiento Profesional	21.404.677	19.365.433	-2.039.244
115-05-03-003-001-006	Desempeño Laboral Asistentes De La Educacion	2.455.952	1.284.912	-1.171.040
115-05-03-003-001-009	Asignacion De Tramo Profesional	4.825.803	4.432.716	-393.087
115-05-03-007-999-001	Bono Escolaridad	528.262	528.262	
115-05-03-007-999-002	Bono Vacaciones	2.100.000	2.100.000	
115-05-03-007-999-003	Aguinaldo Fiestas Patrias	1.675.563	1.675.563	
115-05-03-007-999-004	Aguinaldo Navidad	1.346.226		-1.346.226
115-05-03-007-999-005	Bono Terminio De Conflicto	3.990.000		-3.990.000
115-05-03-101-001	Aporte Municipal Operacional	136.115.134	121.285.842	-14.829.292
115-08-01-001	Reembolso Art 4 Ley N 19345 Y Ley N 19117 Art Unico		16.168.793	16.168.793
115-08-99-999-002	Otros Ingresos Distintos De Operacion	1.556.196	1.556.196	
	TOTAL INGRESOS	364.234.230	336.146.938	-28.087.292



Providencia

EDUCACIÓN



PRESUPUESTO MUNICIPAL Y DE ESCUELA



soyprovidencia

Corporación
DESARROLLO
SOCIAL

CONTINUACIÓN PRESUPUESTO AL 20 DICIEMBRE 2022

Cuenta	Nombre Cuenta Presupuestaria	Presupuesto Vigente	Obligado	Presupuesto Disponible
215-21-01	Personal De Planta	156.519.038	133.323.576	23.195.462
215-21-02	Personal A Contrata	34.283.563	34.283.563	
215-21-03	Otras Remuneraciones	148.177.100	148.177.100	
215-22-01-001-002	Alimentacion	71.340	71.340	
215-22-02-001	Textiles Y Acabados Textiles	267.750	267.750	
215-22-02-002	Textiles, Accesorios Y Prendas Diversas	5.436.343	5.436.343	
215-22-04-001	Materiales De Oficina	915.982	914.551	1.431
215-22-04-002-002	Material Escolar Fungible Y Material Apoyo A La Docencia	355.786	355.786	
215-22-04-007	Materiales Y Utiles De Aseo	2.038.973	1.986.617	52.356
215-22-04-009	Insumos, Repuestos Y Accesorios Computacionales	81.041	81.041	
215-22-04-012	Otros Materiales, Repuestos Y Utiles Diversos			
215-22-05-001	Electricidad	3.316.478	3.316.478	
215-22-05-002	Agua	764.618	764.618	
215-22-05-003	Gas	497.575	297.059	200.516
215-22-05-005	Telefonia Fija	2.225.167	2.089.846	135.321
215-22-05-006	Telefonia Celular	516.935	516.935	
215-22-05-008	Enlaces De Telecomunicaciones	7.044.602	7.044.602	
215-22-06-001-001	Manty Repedificio Menores	16.206.931	16.206.931	
215-22-06-006	Mantenimiento Y Reparacion De Otras Maquinarias Y Equipos	1.509.728	1.509.728	
215-22-06-007	Mantenimiento Y Reparacion De Equipos Informaticos			
215-22-07-002	Servicios De Impresion	423.592	423.592	
215-22-08-001-002	Sanitizacion, Desratizacion Y Desinfeccion	725.200	725.200	
215-22-08-002-001	Servicios De Alarma	607.478	607.478	

215-22-08-003	Servicios De Mantencion De Jardines Retiro De Escombros, Extracc Basura, Fletes	51.126		51.126
215-22-08-007-001		66.600	66.600	
215-22-08-008	Salas Cunas Y/o Jardines Infantiles	800.000	626.667	173.333
215-22-08-011-001	Eventos	36.130	36.130	
215-22-08-011-002	Actividades Corporativas Arriendo De Equipos Y Uso De Sistemas Informaticos	2.117.443	1.676.655	440.788
215-22-09-006		954.417	954.417	
215-22-10-002-001	Seguro Complementario De Salud Seguro Edificios, Equipos Y/o Maquinas	3.631.830	3.195.577	436.253
215-22-10-002-003		785.283	753.768	31.515
215-22-11-001	Estudios, Asesorias E Investigaciones	487.832	464.952	22.880
215-22-11-002-002	Capacitacion	61.111		61.111
215-22-11-002-005	Talleres	36.250	36.250	
215-22-11-003	Servicios Informaticos Y Licencias	1.190.400	1.136.216	54.184
215-22-12-002-001	Fondos Por Rendir		77.250	-77.250
215-22-12-002-002	Gastos Menores	19.470	19.470	
215-22-12-004	Intereses, Multas Y Recargos Equipos Computacionales Y Perifericos	1.234.360	1.234.360	
215-29-06-001		1.311.280	1.311.280	
215-31-02-005	Equipamiento	1.519.587	1.519.587	
	TOTAL GASTOS	396.288.339	371.509.313	24.779.026

Área Educacion CCosto - 84034 ESCUELA ABELARDO ITURRIAGA Proyecto - 22/ 8001022 AREA EDUCACION 2022



Providencia

EDUCACIÓN

TRABAJOS ESCUELA ABELARDO ITURRIAGA

ACTIVIDAD	MONTO	FECHA
Reparación llave jardín	\$ 193.375	14/01/2022
Proyecto drenaje aguas lluvias	\$ 2.203.390	22/02/2022
Poda gomero y retiro de ramas	\$ 499.800	07/03/2022
Reparación aire acondicionado	\$ 464.100	07/03/2022
Instalación cámara de seguridad	\$ 145.470	26/05/2022
Proyecto wifi	\$ 902.020	24/06/2022
Mantenición techumbres y canaletas	\$ 1.166.200	28/06/2022
Reparacion electrica pasillo oriente	\$ 324.870	17/08/2022
Cambio equipo aire acondicionado	\$ 788.484	22/08/2022
Cambio termo eléctrico	\$ 498.313	02/09/2022
Jardinería, tratamiento cobertizo y rep. estanque WC	\$ 478.380	29/09/2022
Cambio extintores	\$ 80.920	05/10/2022
TOTAL	\$ 7.745.322	





GESTIÓN PEDAGÓGICA 2022 - PROCESOS INTERNOS



soyprovidencia

Corporación
DESARROLLO
SOCIAL

ACCIONES	EVALUACIÓN DE ACCIONES
Libro digital	Implementación en un 100%
Plan de desarrollo profesional	Se implementó una encuesta de levantamiento de necesidades con las docentes y técnicos de aula.
Elaboración del protocolo de diagnóstico diferenciado	Se trabaja colaborativamente con docentes y fonoaudióloga para orientar a las familias en la determinación de necesidades de apoyo.
Calendario mensual de actividades internas.	Se percibe por parte de los diferentes estamentos como un elemento que facilitó la organización semanal y mensual al interior de la escuela.
Asesoramiento para apoderados por sistema SAE	Se respondieron dudas del proceso en general.
Protocolo de proceso de admisión.	Articulación para la implementación de la mejora del proceso con funcionarias responsables y la incorporación de una fonoaudióloga exclusiva para proceso de evaluación de ingreso.



Providencia

EDUCACIÓN



GESTIÓN PEDAGÓGICA 2022 - APOYOS EXTERNOS



soyprovidencia

Corporación
DESARROLLO
SOCIAL

PADEM 2022	CAPACITACIÓN PROFESOR JOSÉ PERICH	CAPACITACIÓN JEFES UTP
<ul style="list-style-type: none">- Programa comunal con foco en el desarrollo de Habilidades Lingüísticas y de Pensamiento Matemático.- A cargo, en nuestra escuela, de la profesora Vanessa Arriagada.- Contempló etapas de diagnóstico de ambientes educativos, capacitación, construcción de instrumentos evaluativos e incorporación de estrategias metodológicas en aula.	<ul style="list-style-type: none">- Capacitación y Asesoría profesor José Perich “capacitación y acompañamiento para la aplicación de estrategias para abordar necesidades educativas especiales en el aula”- Se capacitó a todas las funcionarias, se observó a estudiantes en contexto de aula y recreo.- Se realizaron reuniones de seguimiento de estrategias con profesoras.	<ul style="list-style-type: none">- Trabajo en red con todos los jefes técnicos que tiene por objetivo la articulación de procesos técnico pedagógicos.- Capacitación para jefes técnicos de la comuna para la instalación de estrategias de acompañamiento docente y análisis de instrumentos de evaluación con foco en el desarrollo de habilidades, a cargo de la profesora Virginia Moya.



COORDINACIÓN DE PROCESOS EVALUATIVOS DECRETO 1300/2002 (REG. EVALUACIÓN INTERNO)

ÁREA FONOAUDIOLÓGICA

- Organización e implementación del proceso de evaluación de ingreso.
- Coordinación y revisión del proceso del plan específico individual.
- Reuniones de articulación con fonoaudióloga para analizar el avance del tratamiento.
- Organización e implementación del proceso de reevaluación.

ÁREA PEDAGÓGICA

- Coordinación con docentes y revisión de evaluación diagnóstica.
- Revisión y monitoreo semanal de implementación de planificaciones semanales de cada docente.
- Coordinación del proceso de reevaluación pedagógica.
- Seguimiento de la elaboración de la documentación según decreto 1300.



COBERTURA CURRICULAR

Las docentes dieron cumplimiento a lo dispuesto por el MINEDUC, respecto de los OAP y también a la incorporación en sus planificaciones de OA no priorizados ampliando y elevando el nivel de los aprendizajes de nuestras/os estudiantes.

PRIORIZACIÓN CURRICULAR

- En ambos semestres y para todos los niveles educativos, la selección y utilización, por parte de las profesoras, de los objetivos priorizados dispuestos por el MINEDUC fue del 100%

OBJETIVOS NO PRIORIZADOS

- En ambos semestres y para todas los niveles educativos, las profesoras seleccionaron y utilizaron sobre el 80% de objetivos no incluidos en la priorización curricular del año 2022.





INFORME FONOAUDIOLÓGICO 2022 Por NICOLE GARRIDO

CURSOS	DIAGNÓSTICO INGRESO		REEVALUACIÓN		CAMBIO DIAGNOSTICO	ALTAS FONOAUDIOLÓGICA
	TEL MIXTO	TEL EXPRESIVO	TEL MIXTO	TEL EXPRESIVO	MIXTO A EXPRESIVO	
MMA 13	9	4	5	4	2	4
MMB 14	9	5	8	4	1	2
PREK°A 10	6	4	2	3	1	3
PREK°B 9	5	4	4	1	1	3
PREK°C 12	12	0	8	0	0	3
PREK°D 10	4	6	3	2	0	4
K° A 13	8	5	2	5	2	3
K°B 14	9	5	2	3	1	5
TOTALES	62	33	34	22	8	27



ACTIVIDADES REALIZADAS POR FONOAUDIÓLOGA NICOLE GARRIDO



soyprovidencia

Corporación
DESARROLLO
SOCIAL

- Evaluaciones fonoaudiológicas de ingreso
- Evaluación semestral (Evolución)
- Evaluaciones fonoaudiológicas de reevaluación
- Confección de documentación (informes, formularios, informe de evolución, entre otros)
- Coordinación con profesoras diferenciales para diseñar Plan Específico Fonoaudiológico y su seguimiento, semestral).
- Plan Específico Individual Fonoaudiológico (PEI), de forma individual o en grupos de hasta 3 niños o niñas.
- Registros del PEI, en asistencia, evolución semanal y registro en NAPSIS.
- Seguimiento a la asistencia al PEI.
- Derivación a interconsultas y su seguimiento.
- Elaboración de trípticos informativos (“Estimulación del Lenguaje” y “Malos Hábitos Orales”).
- Elaboración y desarrollo del taller “¿Sabes cómo me siento?” con los niveles 1NT-A y B.
- Entrevistas con apoderados.
- Derivaciones a Oficina de la Infancia (Dpto. de Diversidad e Inclusión).
- Participación en reuniones técnicas.





CONVIVENCIA ESCOLAR 2022

OBJETIVO GENERAL

POTENCIAR UNA BUENA CONVIVENCIA, BASADA EN EL DIÁLOGO Y PARTICIPACIÓN DE LOS DISTINTOS ACTORES DE LA COMUNIDAD EDUCATIVA, CON FOCO EN LA PREVENCIÓN Y ARMONÍA EN LAS RELACIONES INTERPERSONALES QUE PERMITA DESARROLLAR UN AMBIENTE PROPICIO PARA EL APRENDIZAJE DE LOS/LAS ESTUDIANTES.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

1. Potenciar espacios inclusivos, participativos y de buen trato dentro de la comunidad educativa.
2. Promover el desarrollo de habilidades socioemocionales en todos los integrantes de la comunidad educativa.
3. Fortalecer el sentido de pertenencia e identidad por parte de todos los miembros de la comunidad educativa



Acciones planificadas obj 1: Potenciar espacios inclusivos, participativos y de buen trato dentro de la comunidad educativa.

Porcentaje de logro.

Sensibilización y socialización del reglamento interno a toda la comunidad educativa = 7 actividades planificadas

71,4% (5 acciones)

Revisión, actualización y/o modificación del Reglamento Interno = 3 acciones planificadas.

333% (10 reuniones)

Difusión del plan de gestión de convivencia escolar con toda la comunidad educativa = 18 acciones

66.6 % (12 acciones)

Promoción del buen trato = 6 acciones

66.6% (4 acciones)

Recreos entretenidos = 32 acciones

98% (31 acciones)

Realización de concurso arte para estudiantes de ambas jornadas "¿Cómo vivo la diversidad y la no discriminación?" NOTA: esta acción no fue planificada como parte del PGCE 2022, fue una actividad emergente la cual tuvo muy buenos resultados.

100% (1 acción)

<p><u>Acciones planificadas obj 2: Promover el desarrollo de habilidades socioemocionales en todos los integrantes de la comunidad educativa.</u></p>	<p>Porcentaje de logro.</p>
<p>Realizar observaciones de clima de aula y talleres de desarrollo socioemocional y buen trato (8 sesiones) = 40 acciones en total</p>	<p>75% (30 acciones)</p>
<p>Talleres de autocuidado y desarrollo socioemocional con asistentes y docentes = 2 sesiones en total por jornada</p>	<p>100%</p>
<p>Encuesta para madres, padres y apoderados para conocer necesidades en torno al trabajo socioemocional y sugerencias = 1 acción</p>	<p>100%</p>
<p>Talleres y/o charlas para madres, padres y apoderados= 4 acciones</p>	<p>25% (1 sesión con 2 cursos)</p>





<u>Acciones planificadas obj 3:</u> Fortalecer el sentido de pertenencia e identidad por parte de todos los miembros de la comunidad educativa	Porcentaje de logro.
Aniversario del colegio: 1 actividad por estamento para celebrar (estudiantes, docentes/ asistentes/directivos y apoderados) = 3 actividades	66,6 % (2 acciones)
Cumpleaños: 1 vez al año se publica la lista de cumpleaños de los funcionarios en los paneles de la escuela y se envía un saludo virtual al funcionario en el día de su cumpleaños (23 saludos) = 24 acciones	70.8% (17 acciones)
Celebración día del estudiante= 1 acción	100%
Celebración día de la profesora y asistente de la educación = 1 acción	100%
Actividad simbólica de distinción de los estudiantes: Egreso de TEL, esfuerzo, mejor compañero, etc = 5 acciones	100%
Actividad presenciales para promover el sentido de pertenencia dentro de la escuela donde se incluya a toda la comunidad educativa= 1 acción	100%



PROGRAMA DE APOYO EN SALUD ESCOLAR 2022



soyprovidencia

Corporación
DESARROLLO
SOCIAL



Otorrino : Encuestas sobre alteraciones auditivas pre k°



Oftalmología no se realiza

JUNAEB

100% Encuesta de Vulnerabilidad respondidas por los padres de pre kinder y kinder



Programa Dental

Vacunación contra la Influenza para estudiantes y funcionarias



Providencia

EDUCACIÓN



El **Comité Paritario** de Higiene y Seguridad (CPHS) es el organismo técnico de participación entre la empresa y trabajadores para detectar y evaluar los riesgos de accidentes y se rige por la ley ...

- Asesorar e instruir a los trabajadores en la correcta utilización de los instrumentos de protección.
- Vigilar el cumplimiento, tanto por parte de las empresas como de los trabajadores, de las medidas de prevención, higiene y seguridad, desarrollando una labor permanente y elaborando programas al respecto.
- Investigar las causas de los accidentes del trabajo y enfermedades profesionales que se produzcan en la empresa.
- Decidir si el accidente o la enfermedad profesional se debió a negligencia inexcusable del trabajador
- Indicar la adopción de las medidas, que sirvan para la prevención de los riesgos profesionales.
- Cumplir las demás funciones que le encomiende el organismo administrador respectivo.
- Promover la realización de cursos destinados a la capacitación profesional de los trabajadores.

Es asesorado por el Ingeniero de Prevención de Riesgos de la Corporación de Desarrollo Social de Providencia
Cumplimos una serie de indicadores desde ACHS por la implementación de las medidas COVID y lograron certificación de seguridad.



EDUCACIÓN EXTRAESCOLAR 2022



soyprovidencia

Corporación
DESARROLLO
SOCIAL



soyprovidencia

Corporación
DESARROLLO
SOCIAL

MES	ACTIVIDAD	PARTICIPANTES
SEPTIEMBRE	Campeonato de Cueca Comunal	210
OCTUBRE	Encuentro de Taekwondo	125
OCTUBRE	VIII Feria Científica Escolar	2.098
OCTUBRE A DICIEMBRE	Clases de Natación 5º básicos	271



Providencia



Providencia

EDUCACIÓN

EDUCACIÓN





¡¡ MUCHÍSIMAS GRACIAS POR SU ATENCIÓN!!!



Providencia

EDUCACIÓN